



CITTÀ DI ISPICA

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE  
ANNO 2023**

**VISTI:**

- **l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;**
- **la deliberazione di G.C. n. 115 del 12/12/2023 avente ad oggetto l'autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2023 e parte normativa 2023-2025;**
- **dato atto che il CCI parte normativa, triennio 2023-2025, ed il CCI parte economica anno 2023, sono stati sottoscritti in data 13/12/2023;**

**SI RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle Aree "differenziali stipendiali" per il personale del Comune di Ispica, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023. Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni all'interno delle Aree sono pari ad € 30.000,00 giusta deliberazione di G.C. n. 115 del 12.12.2023.

L'attribuzione delle progressioni all'interno delle Aree è strettamente legata al merito, alla qualità delle prestazioni individuali e ai risultati, per fornire al personale reali possibilità di sviluppo professionale ed economico nell'ambito della stessa categoria.

Le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle Aree sono stabilite in sede di contrattazione integrativa.

Le risorse non utilizzate rientreranno nella disponibilità del fondo del salario accessorio.

La procedura prende l'avvio con il presente avviso, pubblicato all'Albo Pretorio online, nonché sul sito dell'Ente: [www.comune.ispica.rg.it](http://www.comune.ispica.rg.it) sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e sulla home page del sito.

Potranno essere ammessi coloro che presentano apposita domanda, utilizzando l'allegato schema di domanda, e che posseggono i seguenti requisiti:

a) Non aver beneficiato negli ultimi 3 anni non abbiano di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.;

b) i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ispica al 1° gennaio 2023 e che alla data del 31 dicembre dell'anno precedente abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento pari o superiore a 24 mesi; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

b) i dipendenti che non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

c) I dipendenti che hanno riportato nell'ultimo triennio per il quale sono disponibili le schede di valutazione una valutazione di performance individuale inferiore alla sufficienza secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente all'interno del Comune di Ispica.

d) Non essere in stato di sospensione cautelare ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL funzioni locali del 21.5.2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione delle PEO.

e) Non Avere nei singoli anni oggetto di valutazione ai fini della PEO una assenza per 160 o più giorni lavorativi. Non sono computate ai fini della progressione le assenze per:

- infortuni e malattia per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione obbligatoria per maternità e congedi parentali e per malattia del figlio;
- assenza per donazione sangue/midollo osseo o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
- permessi per lutto e matrimoni;
- congedi vittime violenza sulle donne.

Nel caso di assenza pari o superiore a 160 giorni lavorativi, in uno o più dei tre anni oggetto di valutazione, per le cause sopra indicate, verranno presi in considerazione le valutazioni degli anni immediatamente precedenti escludendo quelle relative agli anni del periodo di assenza.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il **modulo allegato** che è parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta dal candidato/a con firma leggibile e per esteso.

La domanda può essere trasmessa anche per via telematica con **PEC personale**.

La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione.

La domanda dovrà pervenire all'ufficio - protocollo del Comune di Ispica perentoriamente entro le ore **14 del giorno 20 febbraio 2024**, tramite **PEC** al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.ispica.rg.it](mailto:protocollo@pec.comune.ispica.rg.it) o tramite consegna a mano.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili al Comune stesso.

Ai sensi dell'art.47 del Testo Unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

Alla domanda dovranno essere allegata:

- 1) le schede di valutazione della performance individuale anni 2019-2018-2017 (ultime in ordine cronologico disponibili);
- 2) l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e cioè lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere con efficacia e padronanza tecnica le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo a corrispondente profilo presso altre amministrazioni al 31.12.2022. Non verrà considerata l'anzianità necessaria per accedere alla procedura.
- 3) Competenze professionali acquisite:
  - Quelle certificate a seguito di corsi di formazione presso istituti formativi con superamento esame finale riconosciuti dallo Stato o dalla Regione;
  - I titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della Peo purchè attinenti alle attività e funzioni del Comune e che non siano state oggetto di valutazione in una precedente progressione economica;
  - Dottorati di ricerca, master, corsi di specializzazione effettuati nell'ultimo triennio che precede l'attivazione della procedura.

**Ai fini valutativi saranno osservati e applicati i criteri stabiliti dall'art. 5 del CCI 2023-2025, parte normativa, sottoscritto in data 13/12/2023**

La decorrenza della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza è il **1° gennaio 2023**.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata all'albo pretorio per 5 giorni, entro i quali potranno pervenire eventuali osservazioni o rilievi; la graduatoria sarà definitivamente approvata con provvedimento del Responsabile dell' area personale.

I dipendenti che fruiranno del nuovo differenziale saranno quelli che avranno conseguito il punteggio più elevato fino alla concorrenza di € 30.000,00.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni attuative riferite alle progressioni economiche all'interno delle Aree, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione comunale può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Ispica 01.02.2024

Il Resp.le Ufficio Personale  
Dott. Francesco Lucenti



COMUNE DI ISPICA  
Ufficio Ragioneria