

## SCHEMA DI DOMANDA

AL COMUNE DI ISPICA.

tramite ufficio protocollo;

(in alternativa)

via pec: .....

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree – Anno 2023**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, cod. fiscale \_\_\_\_\_,

residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_), in via \_\_\_\_\_,

n. \_\_\_\_\_, telefono n. \_\_\_\_\_, cellulare n. \_\_\_\_\_, indirizzo e-mail (da

utilizzare per le comunicazioni) \_\_\_\_\_,

Visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto,

### CHIEDE

- di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e, a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, sotto la propria personale responsabilità

### DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

1) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di ..... dal..... e fino al .....

2) di essere inquadrato nell'Area \_\_\_\_\_ (indicare: Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari) POSIZIONE ECONOMICA .....<..... da almeno 24 mesi al 31.12.2022 e di avere la possibilità di acquisire un nuovo "differenziale stipendiale";

3) di non aver ricevuto sanzioni superiori alla multa nel biennio precedente;

4) di avere riportato nel triennio precedente (2019/2018/2017) a quello della indizione della procedura, una valutazione di performance individuale inferiore alla sufficienza secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente all'interno del Comune di Ispica.

5) di Non essere in stato di sospensione cautelare ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL funzioni locali del 21.5.2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione delle PEO.

6) di non Aver nell'anno o negli anni 2019-2018-2017 oggetto di valutazione ai fini della PEO una assenza pari o superiore a 160 giorni giorni lavorativi.

Oppure di aver nell'anno o negli anni 2019-2018-2017 oggetto di valutazione ai fini della PEO una assenza pari o superiore a 160 giorni giorni lavorativi per le seguenti motivazioni :

- infortuni e malattia per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione obbligatoria per maternità e congedi parentali e per malattia del figlio;
- assenza per donazione sangue/midollo osseo o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
- permessi per lutto e matrimoni;
- congedi vittime violenza sulle donne.

E pertanto di produrre le schede di valutazione dell'anno .....

E chiedo che vengano presi in considerazione ai fini della valutazione gli anni immediatamente precedenti ..... escludendo quelle relative agli anni del periodo di assenza.

Si allegano schede valutazione performance individuale 2019-2018-2017;

7) Di possedere la seguente esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e cioè lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere con efficacia e padronanza tecnica le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo a corrispondente profilo presso altre amministrazioni al 31.12.2022, ulteriore all'anzianità necessaria per accedere alla procedura. ....;

8) Di possedere le seguenti competenze professionali acquisite:

- Quelle certificate a seguito di corsi di formazione presso istituti formativi con superamento esame finale riconosciuti dallo Stato o dalla Regione .....
- I titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della Peo purchè attinenti alle attività e funzioni

del Comune e che non siano state oggetto di valutazione in una precedente progressione economica .....

- Dottorati di ricerca, master, corsi di specializzazione effettuati nell'ultimo triennio che precede l'attivazione della procedura.....;

8) di accettare tutte le condizioni e regole di espletamento della selezione come indicate nell'avviso appositamente predisposto.

Data \_\_\_\_\_

firma leggibile \_\_\_\_\_